

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 Е.С. Глобачева
«24» января 2019 г.


УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ детский сад №100
 Л.В. Дегтяр
«24» января 2019 г.


ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК И ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 100
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА Г. КОЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОЛЬСКИЙ РАЙОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения разработано с учетом:

- Постановления администрации Кольского района Мурманской области от 05.09.2011 № 912 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Кольский район» (в редакции постановлений администрации Кольского района от 09.10.2012 N 1278, от 13.12.2013 № 1820) и от 31.12.2013 года № 1990 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кольский район в 2014 году».
- Постановления администрации Кольского района от 08.07.2013 г. № 951 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений. Подведомственного отделу образования администрации Кольского района»
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад N 100 общеразвивающего вида г. Кола муниципального образования Кольский район Мурманской области (от 17.10.2014 г.).

1.2. Настоящее положение вводится с целью:

- Усиления заинтересованности работников образовательного учреждения, стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач
- Повышения качества образовательного процесса
- Качественного исполнения должностных обязанностей
- Материальной поддержки работников в особо затруднительных финансовых ситуациях
- Поощрение работников за высокие достижения в труде.

2. Условия и размер стимулирования

2.1. Для определения критериев стимулирования сотрудников ДООУ устанавливаются критерии эффективности результатов работы в соответствии с Перечнем критериев оценки эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации муниципального образования Кольский район Мурманской области от 19.08.2010 г. № 1469

2.2. Руководитель устанавливает работникам учреждения размеры доплат, надбавок, премий и другие меры материального стимулирования в процентном соотношении к должностному окладу по согласованию с профсоюзной организацией ДООУ.

2.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами МДОУ детский сад N 100 и Коллективным договором в пределах фонда оплаты труда.

2.4. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель вправе уменьшить или приостановить выплату стимулирующего характера, предупредив работников об этом в установленные законодательством сроки.

2.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда, не носят обязательного характера и устанавливаются на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) и при ухудшении показателей в работе могут быть отменены.

2.6. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МДОУ детский сад N 100 может пересматриваться и приниматься ежегодно с внесением дополнений и изменений.

3. Стимулирующие выплаты не назначаются.

3.1. При некачественном исполнении работниками или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей

3.2. При наличии дисциплинарного взыскания в течении всего срока его действия

3.3. При нарушении трудовой и исполнительской дисциплины (опоздание, прогулы, преждевременный уход с работы и т.д.)

3.4. При нарушении санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкции по охране жизни и здоровья детей.

3.5. При наличии несчастного случая с воспитанниками, происшедшего во время образовательного процесса.

3.6. Появление сотрудника на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

3.7. При халатном отношении к сохранности материально-технической базы МДОУ.

3.8. В случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики).

Все случаи депремирования рассматриваются органом самоуправления МДОУ детский сад N 100 в индивидуальном порядке в каждом случае.

1. Показатели эффективности деятельности сотрудников МДОУ детский сад № 100

1.1. Показатели эффективности деятельности воспитателя

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности воспитателя на функционирование и развитие ДОУ	п.1 Вклад воспитателя в развитие ДОУ, формирование позитивного имиджа ДОУ	п.п.1.1. Участие воспитателя в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ, программы развития ДОУ	5 – 40 %	по факту
		п.п. 1.2. Участие воспитателя в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5 – 80%	по факту
		п.п. 1.3. Участие воспитателя в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5-25%	по факту
		п.п. 1.4 Выполнение плана детодней в дошкольных группах:		
		Посещаемость –90%	20-30 %	ежемесячно
		Посещаемость – 80 – 90 %	10-20%	ежемесячно
		Посещаемость – 70 – 80 %	5-10%	ежемесячно
		п. п. 1.5 Выполнение плана детодней в группе раннего возраста:		
		Посещаемость –80%	20-30%	ежемесячно
		Посещаемость – 70-80 %	10-20%	ежемесячно
Посещаемость – 60 – 70 %	5-10%	ежемесячно		
Профессиональная компетентность воспитателя	п.2 Организационная компетентность	п.п. 2.1. Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов, социальное партнёрство (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5-20%	по факту
		п.п. 2.2. Качественное планирование и реализация воспитательно-образовательной работы с детьми.	5-10%	ежемесячно
	п.3 Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Реализация технологий проектной деятельности	5-10%	по факту
		п.п. 3.2. Реализация технологий исследовательской деятельности	5-15%	по факту
	п.4 Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10-20%	по факту
	ИКТ-компетентность	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1 Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член Интернет - сообщества	5-30 %
п.п. 5.2. Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в группе, консультации для родителей на сайте ДОУ			5-20%	по факту
п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.			5-20%	по факту
		п.п. 5.4. Выполнение функций администратора сайтов (сайт ДОУ, bus.gov.ru, закупки.ру, sberbank-ast, электронный детский сад и др.)	10-50%	ежемесячно
п.6. Психологическая Коммуникативная Компетентность		п.п.6.1. Качественная реализация рекомендаций специалистов в работе с детьми, имеющие трудности в освоении программ или детьми с особыми образовательными потребностями.	10-20%	ежемесячно
Качество образования и воспитания		п.7. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах	п.п. 7.1. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах и т.д. Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	5-25 %

		Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник		
	П.8. Организация предметно-развивающей среды	п.п. 8.1. Разработка дидактических средств обучения	5-10%	по факту
		п.п. 8.2. Обеспечение образовательного процесса материалами и оборудованием для игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской, двигательной деятельности ребёнка.	5-15%	по факту
		п.п. 8.3. Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС (осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий)	10-40%	по факту
Самореализация воспитателя	П.9. Профессиональные достижения	п.п. 9.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10-60%	по факту
		п.п. 9.2. Участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10-50%	по факту
		п.п. 9.3. Результативная работа в составе проблемной, экспериментальной группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10 – 50 %	по факту
		п.п. 9.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы; участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов	5-25 %	по факту
Адаптационная работа	п.10. Действительная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	п.10.1. Результативность адаптации воспитанников к условиям ДОУ	5-30%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей		п.п.11 Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п.11.1 Работа по профилактике заболеваемости (использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми: организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.)	5 – 40%
		п.п. 11.2. Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе	5-10%	ежемесячно
		п.п. 11.3. Уровень заболеваемости Ранний возраст пропуски по болезни одним ребёнком 2 – 2,9 дня	15-20%	ежемесячно
		пропуски по болезни одним ребёнком 3 – 3,9	10-15%	ежемесячно
		пропуски по болезни одним ребёнком 4 – 4,9	5-10 %	ежемесячно
		Младший дошкольный возраст пропуски по болезни одним ребёнком – 1- 1,9	15-20%	ежемесячно

		дня		
		пропуски по болезни одним ребёнком – 2 – 2,9 дня	10-15%	ежемесячно
		пропуски по болезни одним ребёнком 3 -3,9 дня	5-10%	ежемесячно
		Старший дошкольный возраст пропуски по болезни одним ребёнком 0 – 0,9 дня	15-20%	ежемесячно
		пропуски по болезни одним ребёнком 1 – 1,5 дня	10-15%	ежемесячно
		пропуски по болезни одним ребёнком 1,5 – 2 дня	5-10%	ежемесячно
		п.п. 11.4. Наполняемость групп	5-10%	по факту
Взаимодействие с родителями	п.12. Система работы, направленная эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.12.1. Оформление родительского уголка, регулярность обновления информации	5-10 %	ежемесячно
		п.п.12.2. Организация работы с родителями для решения образовательных задач.	5-30%	ежемесячно
		п.п.12.3. Организация и участие в психолого-педагогическом просвещении родителей.	5-40%	по факту
		п.п.12.4. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5 – 30%	по факту
Ведение общественной работы	п.13. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 13.1. Наставничество, работа с молодыми и малоопытными специалистами.	5-25%	по факту
		п.п. 13.2. Работа общественного инспектора по охране прав детей	15%	ежемесячно
		п.п.13.3. Участие в работе комиссий ПМПк, аттестационной комиссии	5-25%	по факту
		п.п. 13.4. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5-10%	по факту
		п.п. 13.5. Результативность организации работы с детьми, находящимися в социально – опасной ситуации	10-60%	по факту
		п.13.6. Секретарь ПК	5%	по факту
		п.п.13.7. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-10%	ежемесячно
		13.8. Выполнение экстренных заданий администрации	5-50%	по факту
		13.9. Участие в утреннике на другой группе	5-10%	по факту
		п.п. 13.10. Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям (работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)	10-40%	по факту
		п.п. 13.11. Деятельность председателя ПК, председателя ПМПк, руководителя консультационного центра	20%	ежемесячно
Общественная оценка работы педагога	П.14 Внешний аудит	п.п. 14.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса(по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
		п.п.14.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДООУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.2. Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности воспитателя на функционирование	п.1. Вклад учителя - логопеда в развитие ДООУ, формирование позитивного имиджа ДООУ	п.п.1.1. Участие учителя-логопеда в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ	5-40%	по факту

е и развитие ДОУ		п.п. 1.2. Участие учителя-логопеда в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ)	5-80%	по факту	
		п.п. 1.3. Участие учителя-логопеда в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5-25%	по факту	
Профессиональная компетентность воспитателя	п.2. Организационная компетентность	п.п. 2.1. Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов, социальное партнерство (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5-20%	по факту	
		п.п. 2.2. Качественное планирование и реализация коррекционно-образовательной работы с детьми	5-10%	ежемесячно	
	п.3. Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Реализация технологий проектной деятельности	5-10%	по факту	
		п.п. 3.2. Реализация технологий исследовательской деятельности	5-15%	по факту	
	п.4 Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10-20%	по факту	
	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1. Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член интернет - сообщества	5-30%	по факту	
		п.п. 5.2. Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в группе, консультации для родителей на сайте ДОУ.	5-20%	по факту	
		п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5-20 %	по факту	
			п.п.5.4. Выполнение функций администратора сайтов (сайт ДОУ, bus.gov.ru, закупки.ру, sberbank-ast, электронный детский сад и др.)	10-50%	ежемесячно
	Качество образования и воспитания	п.6. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах	п.п. 6.1. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах и т.д. Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	5-25%	по факту
П.7. Организация предметно-развивающей среды			п.п. 7.1. Разработка дидактических средств обучения	5-10 %	по факту
		п.п. 7.2. Обеспечение образовательного процесса материалами и оборудованием для познавательно- речевой деятельности ребёнка.	5-15%	по факту	
		п.п. 7.3. Вклад учителя-логопеда в создание предметно-пространственной развивающей среды в группе в соответствии с ФГОС (творческий подход, реализация инновационных технологий)	10-40%	по факту	
Самореализация учителя-логопеда		п.8. Профессиональные достижения	п.п. 8.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10-60%	по факту

		Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник		
		п.п. 8.2. Участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10-50%	по факту
		п.п. 8.3. Результативная работа в составе проблемной, экспериментальной группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10 -50 %	по факту
		п.п.8.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов, результативная работа в составе МО ДОУ	5-25%	по факту
Адаптационная работа	п.9. Действенная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	п.9.1. Взаимодействие со специалистами в период адаптации детей .	5-30 %	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.10. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п. 10.1. Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.)	5- 40%	ежемесячно
		П.п.10.2 Наполняемость групп	5-10%	По факту
Взаимодействие с родителями	п.11. Система работы, направленная эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.11.1. Оформление родительского уголка, регулярность обновления информации.	5-10%	ежемесячно
		п.п.11.2. Организация работы с родителями для решения образовательных задач.	5-30%	ежемесячно
		п.п.11.3. Организация и участие в психолого-педагогическом просвещении родителей.	5-40%	по факту
		п.п.11.4. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5-30%	по факту
Ведение общественной работы	п.12. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 12.1. Наставничество, работа с молодыми специалистами (студентами)	5-25%	по факту
		п.п.12.2 .Участие в работе комиссий ПМПк, аттестационной комиссии	5 – 25%	по факту
		п.п. 12.3. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5-10%	по факту
		П.п.12.4 Результативность организации работы с детьми, находящимся в социально-опасной ситуации	10-60%	По факту
		П.п.12.5 Деятельность секретаря ПК	5%	По факту
		п.п.12.6 Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-10%	по факту
		П.п.12.5. Выполнение экстренных заданий администрации	5-50%	по факту
		П.п.12.6. Участие в утреннике на группе	5-10%	по факту
	П.п.12.7 .Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям	10-40%	По факту	

		(работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)		
		П.п.12.8. Деятельность председателя ПК, председателя ПМПк, руководителя консультационного центра.	20%	ежемесячно
Общественная оценка работы педагога	П.13. Внешний аудит	п.п. 13.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
		п.п.13.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.3.Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности воспитателя на функционирование и развитие ДОУ	п.1 Вклад педагога – психолога в развитие ДОУ, формирование позитивного имиджа ДОУ	п.п.1.1. Участие педагога-психолога в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ	5-40%	по факту
		п.п. 1.2. Участие педагога-психолога в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ)	5-80 %	по факту
		п.п. 1.3. Участие педагога-психолога в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5-25%	по факту
Профессиональная компетентность воспитателя	п.2 Организационная компетентность	п.п. 2.1. Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5-20 %	по факту
		п.п. 2.2. Качественное планирование и реализация коррекционно-образовательной работы с детьми-	5-10%	ежемесячно
	п.3 Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Реализация технологий проектной деятельности	5-10 %	по факту
		п.п. 3.2. Реализация технологий исследовательской деятельности	5-15 %	по факту
	п.4 Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10-20%	по факту
	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1. Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член интернет-сообщества	5-30%	по факту
		п.п. 5.2. Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в детском саду, консультации для родителей на сайте ДОУ.	5-20%	по факту
		п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5-20%	по факту
		п.п. 5.4. Выполнение функций администратора сайтов (сайт ДОУ, bus.gov.ru, закупки.ру, sberbank-ast, электронный детский сад и др.)	10-50%	ежемесячно
	п.6 Психологическая Коммуникативная Компетентность	п.п.6.1. Качественное взаимодействие со специалистами в работе с детьми, имеющие трудности в освоении программ или детьми с особыми образовательными потребностями.	10-20%	ежемесячно
Качество образования и воспитания	п.7 Участие воспитанников в	п.п. 7.1. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах и т.д. Результативность:	5-25%	по факту

	конкурсах, смотрах	ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник		
	п.8. Организация предметно-развивающей среды	п.п. 8.1. Разработка дидактических средств обучения	5-10%	по факту
		п.п. 8.2. Обеспечение образовательного процесса материалами и оборудованием для игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской, двигательной деятельности ребёнка.	5-15%	По факту
		п.п.8.3. Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС (осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий)	10-40%	по факту
Самореализация педагога-психолога	п.9 Профессиональные достижения	п.п. 9.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10-60%	по факту
		п.п. 9.2. Участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10-50%	по факту
		п.п. 9.3. Результативная работа в составе проблемной, творческой группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10-50%	по факту
		п.п. 9.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы; участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов	5-25%	по факту
Адаптационная работа	п.10 Действенная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	п.10.1. Результативность адаптации воспитанников к условиям ДОУ	5-30%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.11. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п. 11.1. Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.)	5-40%	ежемесячно
Взаимодействие с родителями	п.12. Система работы, направленная	п.12.1. Оформление родительского уголка, регулярность обновления информации	5-10%	по факту

	эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.п.12.2. Организация работы с родителями для решения образовательных задач (эффективные формы работы)	5-30%	ежемесячно
		п.п.12.3. Организация и участие в психолого-педагогическом просвещении родителей.	5-40%	по факту
		п.п.12.4. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5-30%	по факту
Ведение общественной работы	п.13. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 13.1. Наставничество, работа с молодыми специалистами (студентами)	5-25%	по факту
		п.п.13.2. Участие в работе комиссий ПМПк, аттестационной комиссии	5-25%	по факту
		п.п. 13.3. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5-10%	по факту
		п.п. 13.4. Результативность организации работы с детьми, находящихся в социально опасной ситуации.	10-60%	по факту
		п.п. 13.5. Деятельность председателя ПК, председателя ПМПк, руководителя консультационного центра	20%	ежемесячно
		п.п.13.6. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-10%	по факту
		п.п.13.7. Выполнение экстренных заданий администрации	5-50%	по факту
		п.п.13.9. Участие в утреннике	5-10%	по факту
		п.п. 13.10. Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям (работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)	10-40%	по факту
Общественная оценка работы педагога	П.14. Внешний аудит	п.п. 14.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
		п.п.14.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДОО по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту
		п.п.14.3. За работу по распоряжению администрации, не входящую в круг обязанностей	5 – 100%	по факту

1.4. Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности музыкального руководителя на функционирование и развитие ДОО	п.1. Вклад музыкального руководителя в развитие ДОО, формирование позитивного имиджа ДОО	п.п.1.1. Участие музыкального руководителя в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ	5-40%	по факту
		п.п. 1.2. Участие музыкального руководителя в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОО (дизайн помещений и территории ДОО)	5-80%	по факту
		п.п. 1.3. Участие музыкального руководителя в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5-25%	по факту
Профессиональная компетентность	п.2. Организационная компетентность	п.п. 2.1. Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов, социальное партнёрство (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5-20%	по факту

		п.п. 2.2. Качественное планирование и реализация воспитательно-образовательной работы с детьми-	5-10%	ежемесячно
	п.3. Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Реализация технологий проектной и исследовательской деятельности	5-15%	по факту
		п.п. 3.2. Реализация тематических мероприятий по ООП ДОУ	5-15%	по факту
	п.4. Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10-20%	по факту
	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1. Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член Интернет - сообщества	5-30%	по факту
		п.п. 5.2. Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в группе, консультации для родителей на сайте ДОУ.	5-20 %	по факту
		п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5-20%	по факту
	п.6. Психологическая Коммуникативная Компетентность	п.п.6.1. Эффективная работа с детьми, имеющие трудности в освоении программ или детьми с особыми образовательными потребностями.	10-20%	ежемесячно
Качество образования и воспитания	п.7. Участие воспитанников в конкурсах, смотрах	п.п. 7.1. Участие воспитанников в смотрах, конкурсах и т.д. Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	5-25%	по факту
		п.п. 8.1. Разработка дидактических средств обучения	5-10%	по факту
	п.8. Организация предметно-развивающей среды	п.п.8.2. Обеспечение образовательного процесса материалами и оборудованием для музыкально-театрализованной деятельности ребёнка.	5-15%	по факту
		п.п. 8.3. Вклад музыкального руководителя в создание предметно-пространственной развивающей среды на группах в соответствии с ФГОС (реализация инновационных технологий)	10-40%	по факту
	Самореализация музыкального руководителя	п.9. Профессиональные достижения	п.п. 9.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10 -60%
п.п. 9.2. Участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.			10-50%	по факту
п.п. 9.3. Результативная работа в составе			10% -	по факту

		проблемной, экспериментальной группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	50%	
		п.п.9.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы; участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов	5-25%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.10. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п. 10.1. Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, игры на прогулке и т.д.)	5-40%	ежемесячно
Взаимодействие с родителями	п.11. Система работы, направленная эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.п.11.1. Организация работы с родителями для решения образовательных задач (клубы, игры, проектная деятельность и т.д.).	5-30%	по факту
		п.п.11.2. Организация и участие в музыкальном просвещении родителей.	5-40%	по факту
		п.п.11.3. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5-30%	по факту
Ведение общественной работы	п.12. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 12.1. Наставничество, работа с молодыми специалистами	5-25%	по факту
		п.п. 12.2. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5-10%	по факту
		п.п.12.3. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-10%	по факту
		п.п.12.4. Выполнение экстренных заданий администрации	5-50%	по факту
		п.п.12.5. Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям (работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)	10-40%	по факту
Общественная оценка работы педагога	П.13. Внешний аудит	п.п. 13.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса	5-25%	по факту
		п.п.13.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДОО по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.5. Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности инструктора по физической культуре на функционирование и развитие ДОО	п.1. Вклад инструктора по физической культуре в развитие ДОО, формирование позитивного имиджа ДОО	п.п.1.1. Участие инструктора по физической культуре в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ	5 - 40%	по факту
		п.п. 1.2. Участие инструктора по физической культуре в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОО (дизайн помещений и территории ДОО)	5 - 80%	по факту
		п.п. 1.3. Участие инструктора по физической культуре в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5 - 25%	по факту

Профессиональная компетентность	п.2. Организационная компетентность	п.п. 2.1.Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов, социальное партнёрство (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5 - 20%	по факту
		п.п. 2.2.Качественное планирование и реализация воспитательно-образовательной работы с детьми-	5 - 10%	ежемесячно
	п.3. Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Реализация технологий проектной деятельности	5 - 10%	по факту
		п.п. 3.2. Реализация технологий исследовательской деятельности	5 - 15%	по факту
	п.4. Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10 - 20%	по факту
	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1. Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член Интернет-сообщества	5 - 30%	по факту
		п.п. 5.2.Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в группе, консультации для родителей на сайте ДОУ.	5 - 20%	по факту
		п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5-20%	по факту
	п.6. Психологическая Коммуникативная Компетентность	п.п.6.1. Разработка рекомендаций в работе с детьми, имеющие трудности в развитии общей моторики, координации или детьми с особыми образовательными потребностями.	10-20%	по факту
	Качество образования и воспитания воспитанников в конкурсах, соревнованиях	п.7. Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях	п.п. 7.1.Участие воспитанников в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д. Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	5 - 25%
п.п. 7.2. Постановка спортивно-танцевальных композиций, мероприятий в условиях ДОУ			10- 40%	по факту
п.п. 7.3. Обеспечение образовательного процесса материалами и оборудованием для игровой, продуктивной, познавательной-исследовательской двигательной активности ребёнка.			5-15%	по факту
		п.п.7.4. Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии с ФГОС (осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий)	10-40%	по факту
Самореализация инструктора по физической культуре	п.8. Профессиональные достижения	п.п. 8.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10-60%	по факту
		п.п. 8.2.Участие и распространение	10-50%	по факту

		педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.		
		п.п.8.3. Результативная работа в составе проблемной, экспериментальной группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10-50%	по факту
		п.п.8.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы; участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов	5-25%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.9. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п. 9.1. Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.)	5-40%	ежемесячно
Взаимодействие с родителями	п.10. Система работы, направленная на эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.п.10.1. Организация работы с родителями для решения образовательных задач (клубы, игры, проектная деятельность и т.д.).	5-30%	по факту
		п.п.10.2. Организация и участие в просвещении родителей по ЗОЖ.	5-40%	по факту
		п.п.10.3. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5-30%	по факту
Ведение общественной работы	п.11. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 11.1. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5-10%	по факту
		п.п.11.2. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-10%	по факту
		п.п.11.3. Выполнение экстренных заданий администрации	5-50%	по факту
		п.п.11.4. Участие в утреннике	5-10%	по факту
		п.п.11.5. Наставничество, работа с молодыми и малоопытными специалистами	5-25%	по факту
		п.п.11.6. Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям (работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)	10-40%	по факту
Общественная оценка работы педагога	П.12. Внешний аудит	п.п. 12.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
		п.п.12.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий	5%-25%	по факту

1.6. Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние педагогической деятельности старшего	п.1. Вклад старшего воспитателя в развитие ДОУ,	п.п.1.1. Участие в разработке и реализации рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ	5 – 40 %	по факту

воспитателя на функционирование и развитие ДОУ	формирование позитивного имиджа ДОУ	п.п. 1.2. Участие воспитателя в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5 – 80%	по факту
		п.п. 1.3. Участие в разработке и реализации проектов социального партнёрства	5 - 25%	по факту
Профессиональная компетентность воспитателя	п.2. Организационная компетентность	п.п. 2.1. Использование в воспитательно-образовательной деятельности внешних ресурсов, социальное партнёрство (библиотека, дом культуры, организация экскурсий, походы и т.д.)	5- 20%	по факту
		п.п. 2.2. Качественный контроль планирования и реализации воспитательно-образовательной работы с детьми-	5 - 10%	ежемесячно
	п.3. Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Разработка инновационных программ и проектов	5 - 10%	по факту
		п.п. 3.2. Реализация технологий исследовательской деятельности	5- 15%	по факту
	п.4. Методическая компетентность	п.п.4.1. Создание и использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (образовательные проекты, проекты в работе с родителями, коллегами)	10- 20%	по факту
	п.5. ИКТ-компетентность	п.п.5.1. Разработка дидактических средств обучения с использованием ИКТ, активный член Интернет-сообщества	5 - 30 %	по факту
		п.п. 5.2. Наличие регулярно обновляемой информации о мероприятиях в ДОУ, консультации для родителей на сайте ДОУ.	5 - 20%	по факту
		п.п. 5.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5- 20%	по факту
		п.п.5.4. Выполнение функций администратора сайтов (сайт ДОУ, bus.gov.ru, закупки.ру, sberbank-ast, электронный детский сад и др.)	10-50%	ежемесячно
	п.6. Психологическая Коммуникативная Компетентность	п.п.6.1. Качественный контроль за работой с детьми, имеющие трудности в освоении программ или детьми с особыми образовательными потребностями.	10 - 20%	ежемесячно
Качество образования и воспитания воспитателя	п.7. Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, смотрах	п.п. 7.1. Организация и участие воспитанников в смотрах, конкурсах и т.д. Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	5 - 25 %	по факту
		п.п. 7.2. Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального уровня	5 - 40%	по факту
		п.п.7.3. Наличие педагогов, принявших участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	5 - 40%	по факту

		п.п.7.4. Положительная динамика аттестации педагогических работников	5- 25%	по факту
		п.п. 7.5. Охват педагогов включенных в новые формы повышения квалификации.	5 – 10%	по факту
	п. 8. Организация предметно – развивающей среды	п.п. 8.1. Организация развивающей предметно-пространственной среды группы в соответствии ФГОС (осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий)	10 - 40%	по факту
Самореализация старшего воспитателя	п.9. Профессиональные достижения	п.п. 9.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства: Результативность: ДОУ: победитель, призёр, лауреат, участник Муниципальный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Региональный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник Межрегиональный, международный уровень: победитель, призёр, лауреат, участник	10 - 60%	по факту
		п.п. 9.2. Участие и распространение педагогического опыта (проведение открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций). Участие в проектах, публикации в изданиях. На уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10 - 50%	по факту
		п.п. 9.3. Результативная работа в составе проблемной, творческой группы на уровне: ДОУ, муниципальном, региональном, межрегиональном, международном.	10 – 50 %	по факту
		п.п.9.4. Профессиональная активность педагога: руководство МО, руководство и участие в работе творческой группы; участие в оргкомитетах, ассоциациях, жюри конкурсов	5%- 25 %	по факту
Адаптационная работа	п.10. Действенная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	п.10.1. Качественный контроль за результативностью адаптации воспитанников к условиям ДОУ	5- 10%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.11. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п.11.1. Положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников	5 – 15%	ежемесячно
		п.п. 11.2. Качественный контроль за реализацией здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.)	5 - 25%	ежемесячно
Взаимодействие с родителями	п.12. Система работы, направленная эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.п.12.1. Организация и участие в психолого-педагогическом просвещении родителей.	5- 40%	по факту
		п.п.12.2. Организация участия родителей в жизни детского коллектива (мероприятия, подготовленные и проведенные с родителями и детьми)	5 – 30%	по факту
Ведение общественной работы	п.13. Степень участия педагога в общественной работе	п.п. 13.1. Наставничество, работа с молодыми и малоопытными специалистами.	5-25%	по факту
		п.п.13.3 . Участие в работе комиссий ПМПк, аттестационной комиссии	5 - 25%	по факту

		п.п. 13.4. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5 - 10%	по факту
		п.п. 13.5 Результативность организации работы с детьми, находящимися в социально – опасной ситуации	10 - 60%	по факту
		п.п.13.6. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5- 10%	ежемесячно
		п.п.13.7. Выполнение экстренных заданий администрации	5 - 50%	по факту
		п.п.13.8. Осуществление коррекционной и консультативной помощи детям, не посещающим ДОО, и их родителям (работа в консультационном центре, работа с воспитанниками группы кратковременного пребывания)	10-40%	по факту
		п.п.13.9. Деятельность председателя ПК, председателя ПМПк, руководителя консультационного центра	20%	ежемесячно
Общественная оценка работы педагога	п.14 Внешний аудит	п.п. 14.1. Степень удовлетворенности родителей организацией образовательно-воспитательного процесса (по результатам анкетирования)	5 - 25%	по факту
		п.п.14.2. Высокая оценка работы педагога администрацией ДОО по итогам контрольных мероприятий	5 - 25%	по факту

1.7.Показатели эффективности деятельности старшей медсестры

Раздел	Критерии	Параметры	%	Периодичность
Влияние деятельности старшей медсестры на функционирование и развитие ДОО	п.1. Вклад старшей медсестры в развитие ДОО, формирование позитивного имиджа ДОО	п.п.1.1. Участие в разработке рабочих образовательных программ, индивидуальных образовательных маршрутов, стратегических программ в области сохранения здоровья	5– 40 %	по факту
		п.п. 1.2. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОО (дизайн помещений и территории ДОО, ремонтные работы)	5 – 80%	по факту
		п.п. 1.3. Участие в разработке и реализации проектов социального партнёрства (поликлиника)	5- 25%	по факту
		п.п. 1.4. Контроль за мероприятиями выполнения плана детодней		
		Посещаемость 80-89%	20-30%	ежемесячно
		Посещаемость 70-79 %	10-20 %	ежемесячно
		Посещаемость 60 – 69%	5-10%	ежемесячно
		Профессиональная компетентность	П.2. Организационная компетентность	п.п.2.1. Организация и контроль за качеством питания воспитанников
п.п. 2.2. Качественная реализация санитарно – просветительской работы с сотрудниками ДОО	5 - 10%			ежемесячно
п.п.2.3. Качественное и своевременное ведение документации	5-10%			ежемесячно
	п.п.2.4. Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.		5-10%	ежемесячно
п.3. Технологическая компетентность	п.п. 3.1. Разработка инновационных программ и проектов в области охраны и укреплении здоровья		5 - 25%	по факту
	п.п. 3.2. Наличие консультаций для родителей о сохранении и укреплении	5- 20%	по факту	

		здоровья детей на сайте ДОУ		
		п.п. 3.3. Подготовка информации для размещения на сайте по просьбе руководителя.	5 - 20%	по факту
Адаптационная работа	п.4. Действенная система, направленная на эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	п.4.1. Качественный контроль за результативностью адаптации воспитанников к условиям ДОУ	5 - 10%	по факту
Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей	п.5. Система работы, направленная на снижение заболеваемости и укрепление физического и психического здоровья детей	п.п.5.1. Положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников	5 – 15%	ежемесячно
		п.п. 5.2. Качественный контроль за реализацией здоровьесберегающих технологий в работе с детьми (организация двигательной активности, система формирования ЗОЖ, организация длительных прогулок, спортивных игр и т.д.),	5 - 25%	ежемесячно
Взаимодействие с родителями	п.6. Система работы, направленная эффективное взаимодействие с семьями воспитанников.	п.п.6.1. Организация и участие в санитарном просвещении родителей (оформление наглядной агитации, проведение консультирования родителей, участие в родительских собраниях и т.д.)	5 - 25%	по факту
Ведение общественной работы	п.7. Степень участия в общественной работе	п.п. 7.1. Наставничество, работа с молодыми и малоопытными специалистами.	5 - 25%	по факту
		п.п.7.2 Участие в работе комиссий ПМПк,	5 - 25%	по факту
		п.п. 7.3. Деятельность в общественных социально-ориентированных проектах	5 - 10%	по факту
		п.п.7.4. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5 - 10%	ежемесячно
		п.п.7.5. Выполнение экстренных заданий администрации.	5 - 50%	по факту
Общественная оценка работы старшей медсестры	П.8. Внешний аудит.	п.п. 8.1. Степень удовлетворенности родителей организацией медицинского обслуживания детей, организации питания, санитарного состояния (по результатам анкетирования)	5 - 25%	по факту
		п.п.8.2. Высокая оценка работы специалиста администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий.	5 - 25%	по факту

1.8. Показатели эффективности деятельности начальника хозяйственного отдела

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Вклад в формирование позитивного имиджа ДОУ	п.п.1.1. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5-80%	по факту
П.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения	п.п.2.1. Оперативность и своевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	5 – 50 %	по факту
	п.п.2.2. Оперативность и своевременность выполнения заявок по доставке продуктов питания	5 – 50%	ежемесячно
П.3. Профессиональная компетентность	п.п.3.1. Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	5-30%	ежемесячно
	п.п.3.2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	5-25%	по факту

	п.п.3.3. Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	5-30%	по факту
	п.п.3.4. Качественное и своевременное ведение документации	5-10%	ежемесячно
П.4. Ведение общественной работы	п.п.4.1. За работу по распоряжению администрации, не входящую в круг обязанностей	5 – 50%	по факту
	п.п.4.2. За сбор родительской платы	20%	ежемесячно

1.9. Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Вклад в формирование позитивного имиджа ДОУ	п.п.1.1. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5-80%	по факту
П.2. Посещаемость	п.п.2.1. Посещаемость 80-89%	20- 30%	ежемесячно
	Посещаемость 70-79 %	10-20 %	ежемесячно
	Посещаемость 60 – 69%	5-10%	ежемесячно
П.3. Заболеваемость	Уровень заболеваемости		
	п.п.3.1. Ранний возраст		
	пропуски по болезни одним ребёнком 2 – 2,9 дня	15-20%	ежемесячно
	пропуски по болезни одним ребёнком 3 – 3,9	10-15%	ежемесячно
	пропуски по болезни одним ребёнком 4 – 4,9	5-10 %	ежемесячно
	п.п.3.2. младший дошкольный возраст		
	пропуски по болезни одним ребёнком – 1- 1,9 дня	15-20%	ежемесячно
	пропуски по болезни одним ребёнком – 2 – 2,9 дня	10-15%	ежемесячно
	пропуски по болезни одним ребёнком 3 -3,9 дня	5-10%	ежемесячно
	п.п.3.3. Старший дошкольный возраст		
	пропуски по болезни одним ребёнком 0 – 0,9 дня	15-20%	ежемесячно
	пропуски по болезни одним ребёнком 1 – 1,5 дня	10-15%	ежемесячно
пропуски по болезни одним ребёнком 1,5 – 2 дня	5-10%	ежемесячно	
П.3. Качественное выполнение санитарного режима	п.п.3.1. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	5 – 50 %	ежемесячно
П.4. Участие в воспитательно – образовательном процессе	п.п.4.1. Эффективно взаимодействует с детьми, педагогами, родителями по созданию положительного микроклимата в группе	5 – 20 %	ежемесячно
	п.п.4.2. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения непосредственно образовательной деятельности с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий	5 – 40 %	ежемесячно
П.5. Степень участия младшего воспитателя в общественной работе	п.п.5.1. Участие в мероприятиях общественного характера, в работе органов самоуправления (соревнования, акции, жюри конкурсов и т.д.)	5-20%	по факту
	п.п. 5.2. Помощь в подготовке и (или) проведении утренника	5-15%	по факту
	п.п. 5.3. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
П.7. Внешний аудит	п.п. 7.1. Степень удовлетворенности родителей работой младшего воспитателя по уходу за детьми, организации питания, санитарного состояния (по результатам анкетирования).	5-25%	по факту
	п.п.7.2. Высокая оценка работы младшего воспитателя администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.10. Показатели эффективности деятельности повара и кухонного работника

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Вклад в	п.п.1.1. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и	5-80%	по факту

формирование позитивного имиджа ДОУ	внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)		
П.2. Обеспечение качественного приготовления пищи	п.п. 2.1. Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы	5- 40%	ежемесячно
	п.п.2.2. Качественное содержание помещения пищеблока и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	5-50 %	ежемесячно
	п.п.2.3. Отсутствие нарушений технологии приготовления пищи	5-30%	ежемесячно
П.3. Степень участия повара и кухонного работника в общественной работе	п.п.3.1.Участие в мероприятиях общественного характера, в работе органов самоуправления (соревнования, акции и т.д.)	5-10%	по факту
	п.п. 3.2. Помощь в подготовке и (или) проведении утренника	5-10%	по факту
	п.п. 3.3. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
	п.п.2.5. Участие в мероприятиях учреждения (организация питания, участие в другом качестве)	5-15%	по факту
П.4.Внешний аудит	п.п. 4.1. Степень удовлетворенности родителей организацией питания (по результатам анкетирования).	5-25%	по факту
	п.п.4.2. Высокая оценка работы администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.11. Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания (дворник)

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Обеспечение качественного выполнения работы	п.п. 1.1.Своевременное и качественное выполнение работы по уборке территории	5-50%	ежемесячно
	п.п.1.2. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5-80%	по факту
	п.п.1.3.Увеличение объёма выполняемой работы (большой объём снега и листьев, сбивание сосулек)	5-50%	по факту
п.2. Степень участия в общественной работе	п.п.2.1. Участие в мероприятиях общественного характера (соревнования, акции и т.д.)	5-10%	по факту
	п.п. 2.2 Помощь в подготовке и (или) проведении утренника	5-10%	по факту
	п.п. 2.3. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
	п.п.2.4. Участие в мероприятиях учреждения	5-10%	по факту
П.3. Внешний аудит	п.п. 3.1. Степень удовлетворенности родителей работой дворника (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
	п.п.3.2. Высокая оценка работы администрацией ДОУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.12. Показатели эффективности деятельности рабочих по стирке белья

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Обеспечение качественного выполнения работы	п.п. 1.1.Своевременное и качественное выполнение работы в соответствии с требованиями СанПиН	5-50%	ежемесячно
	п.п.1.2 . Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДОУ (дизайн помещений и территории ДОУ, ремонтные работы)	5 - 80%	по факту
	п.п. 1.3. Пошив костюмов	10-50 %	по факту
П.2. Степень участия в общественной работе	п.п.2.1. Участие в мероприятиях общественного характера, в работе органов самоуправления (соревнования, акции и т.д.)	5-15%	по факту
	п.п. 2.2.Помощь в подготовке и (или) проведении утренника	5-10%	по факту
	п.п. 2.3. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
	п.п.2.4. Участие в мероприятиях учреждения	5-10%	по факту

	п.п.2.5. Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	10-15%	по факту
П.3. Внешний аудит	п.п. 3.1. Степень удовлетворенности родителей работой машиниста по стирке белья (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
	п.п. 3.2. Высокая оценка работы администрации ДООУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.13. Показатели эффективности деятельности рабочего по обслуживанию здания

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Обеспечение качественного выполнения работы	п.п. 1.1. Своевременное и качественное исполнение заявок	5-50%	ежемесячно
	п.п.1.2. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДООУ (дизайн помещений и территории ДООУ, ремонтные работы)	5-80 %	по факту
П.2. Степень участия рабочего по обслуживанию здания в общественной работе	п.п.2.1. Участие в мероприятиях общественного характера, в работе органов самоуправления (соревнования, акции и т.д.)	5-15%	по факту
	п.п. 2.2. Помощь в подготовке и (или) проведении утренника	5-10%	по факту
	п.п. 2.3. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
	п.п.2.4. Участие в мероприятиях учреждения	5-10%	по факту
П.3. Внешний аудит	п.п. 3.1. Степень удовлетворенности родителей работой рабочего по обслуживанию здания (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
	п.п.3.2. Высокая оценка работы администрации ДООУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.13. Показатели эффективности деятельности сторожа

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Обеспечение качественного выполнения работы	п.п. 1.1. Качественная работа по обеспечению охраны здания	5-50%	по факту
	п.п.1.2. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДООУ (дизайн помещений и территории ДООУ, ремонтные работы, уборка коридоров, лестничных клеток)	5-80 %	по факту
П.2. Степень участия рабочего по обслуживанию здания в общественной работе	п.п.2.1. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту
	п.п.2.4. Участие в мероприятиях учреждения	5-30%	по факту
П.3. Внешний аудит	п.п. 3.1. Степень удовлетворенности родителей работой сторожа (по результатам анкетирования)	5-25%	по факту
	п.п.3.2. Высокая оценка работы администрации ДООУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту

1.14. Показатели эффективности деятельности секретаря-машинистки.

Критерии	Параметры	%	Периодичность
П.1. Обеспечение качественного выполнения работы	п.п.1.1. Участие в разработке и реализации проектов по внешнему и внутреннему благоустройству ДООУ (дизайн помещений и территории ДООУ, ремонтные работы, уборка коридоров, лестничных клеток)	5-80 %	по факту
П.2. Степень участия рабочего по обслуживанию здания в общественной	п.п.2.1. Выполнение экстренных заданий администрации.	5-50%	по факту

работе			
П.3. Внешний аудит	п.п.3.1. Высокая оценка работы администрацией ДООУ по итогам контрольных мероприятий	5-25%	по факту
П.4. Ведение общественной работы	п.п.4.1. За работу по распоряжению администрации, не входящую в круг обязанностей	5 – 100%	по факту
П.5. Организационная компетентность	п.п.5.1. Качественное и своевременное ведение документации	5-10%	ежемесячно

2. Премирование для педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

При наличии экономии фонда заработной платы.

№ п/п	Единовременные премии	Фиксированная сумма
1.	За индивидуальные результаты работы в течении года	От 1000 до 50 000 р.
2.	Профессиональное мастерство и за индивидуальные результаты ко Дню воспитателя	От 1000 до 20 000 р.
3.	Добросовестный и долголетний труд в учреждении, к юбилейным датам 35,40,45,50,55,60,65,70,75 лет	
4.	В связи с уходом на заслуженный отдых	
5.	За основные результаты работы (месяц, квартал, год)	От 1000 до 30 000 р.
6.	Награждение Почетной грамотой администрации МДОУ детский сад № 100	От 1000 до 3 000 р.
7.	Награждение Почетной грамотой отдела образования Кольского района	3 000 р.
8.	Награждение Почетной грамотой Главы администрации Кольского района	5 000 р.
9.	Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области	10 000 р.

3. Перечень должностей и порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам МДОУ детский сад № 100 г. Кола

№ п/п	наименование должностей	выполняемая работа	коэффициент
1	Повар	Работа, связанная со сложностью по организации диетического питания часто болеющих детей; внедрение новых технологий в организации труда, высокой ответственностью и сложностью питания детей разных категорий; уровень профессиональной подготовки.	1,5
2	Старший воспитатель	Использование мультимедийных технологий и образовательных Интернет-ресурсов в учебно-воспитательном процессе. Ведение «Электронного детского сада»: формирование групп, заполнение базы данных родителей (законных представителей). Работа на сайте сада sad100uoz.ru - размещение информации для родителей детей, нормативно-правовых документов. Проведения мониторинга работы сайта.	1,7
3	Воспитатель группы раннего возраста	Сложность в соблюдении режимных моментов (прогулка, кормление, дневной сон и т. д.), связанная с возрастными психофизиологическими особенностями детей; сложностью адаптационного периода.	1,5
4	Младший воспитатель группы раннего возраста	Сложность в соблюдении режимных моментов (прогулка, кормление, дневной сон и т. д.), связанная с возрастными психофизиологическими особенностями детей; сложностью адаптационного периода.	1,5
5	Старшая медицинская сестра	Использование в работе Интернет-ресурсов. Ведение мониторинга здоровья воспитанников МДОУ N 100 на сайте сада. Странички здоровья.	1,5
6	Секретарь - машинистка	Использование мультимедийных технологий и образовательных Интернет-ресурсов. Ведение сайта bus.gov.ru «Официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях» - заполнение базы данных. Нормативно-правовых документов. Проведения мониторинга работы сайта.	1,5

4. Материальная помощь из надтарифного фонда

№ п/п	Условия для оказания материальной помощи	Размер
1.	Смерть близких родственников – отец, мать, сын, дочь.	От 2 000р. до 10 000 р.
2.	Тяжелая жизненная ситуация	От 2000р. до 5 000 р.

5. Социально-материальная помощь: от 1 000р. до 10 000р.

Данное положение действует до 31.08.2019 г.

Изменения и дополнения могут быть внесены решением Общего собрания коллектива при изменении законодательства в области труда в образовании, а также по инициативе работников МДОУ с учётом изменившихся условий труда, по инициативе профсоюзного органа.